

**ВАЖНАЯ!  
ИНФОРМАЦИЯ**

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

### Федеральный Закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ

#### **ВНЁС ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" И СТАТЬЮ 21 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ИНВАЛИДОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**



Законом закрепляется статус портала

#### **«Работа в России»**

как единой цифровой платформы в сфере  
занятости населения, которая обеспечивает  
обмен информацией в связке:

**СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ - РАБОТОДАТЕЛИ - СОИСКАТЕЛИ**



#### **С 01 января 2022 года**

Органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает **25 человек**, и вновь созданные организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, **обязаны** размещать на ЕЦП информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных для работы инвалидов.



#### **При приеме на работу гражданина,**

направленного органом службы занятости, работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом орган службы занятости в электронной форме с использованием ЕЦП с указанием дня приема гражданина на работу либо возвращает направление в орган службы занятости в случае, если работодатель не зарегистрирован на ЕЦП в порядке, установленном Правительством РФ. В случае отказа в трудоустройстве ситуация аналогичная.

ЕЦП - единая  
цифровая платформа  
"Работа в России"



#### **С 01 марта 2022 года**

согласно статье 13.2 п.5 квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

На основании Закона Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Приморском крае»



**Нарушение требований настоящего Закона влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.**